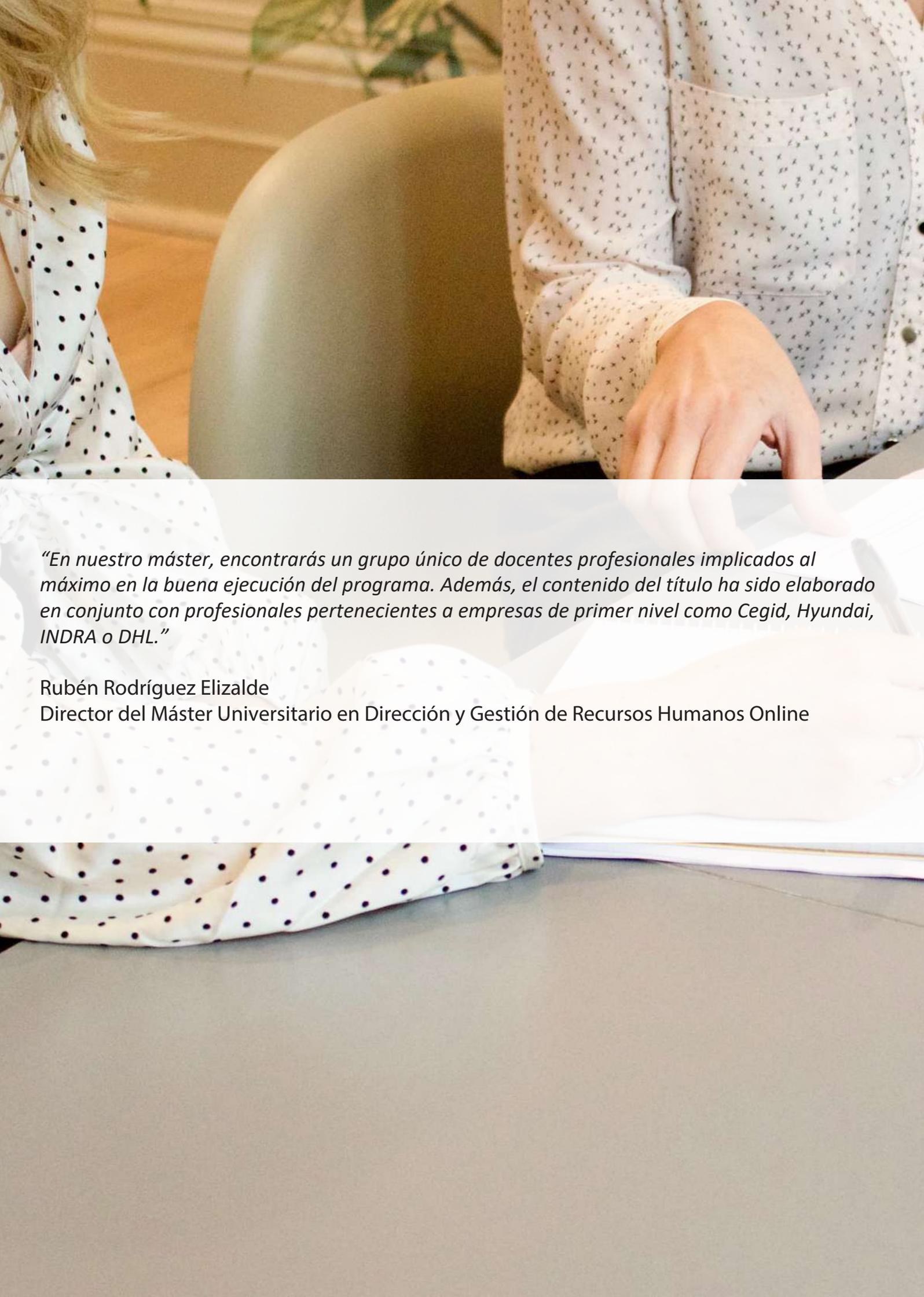




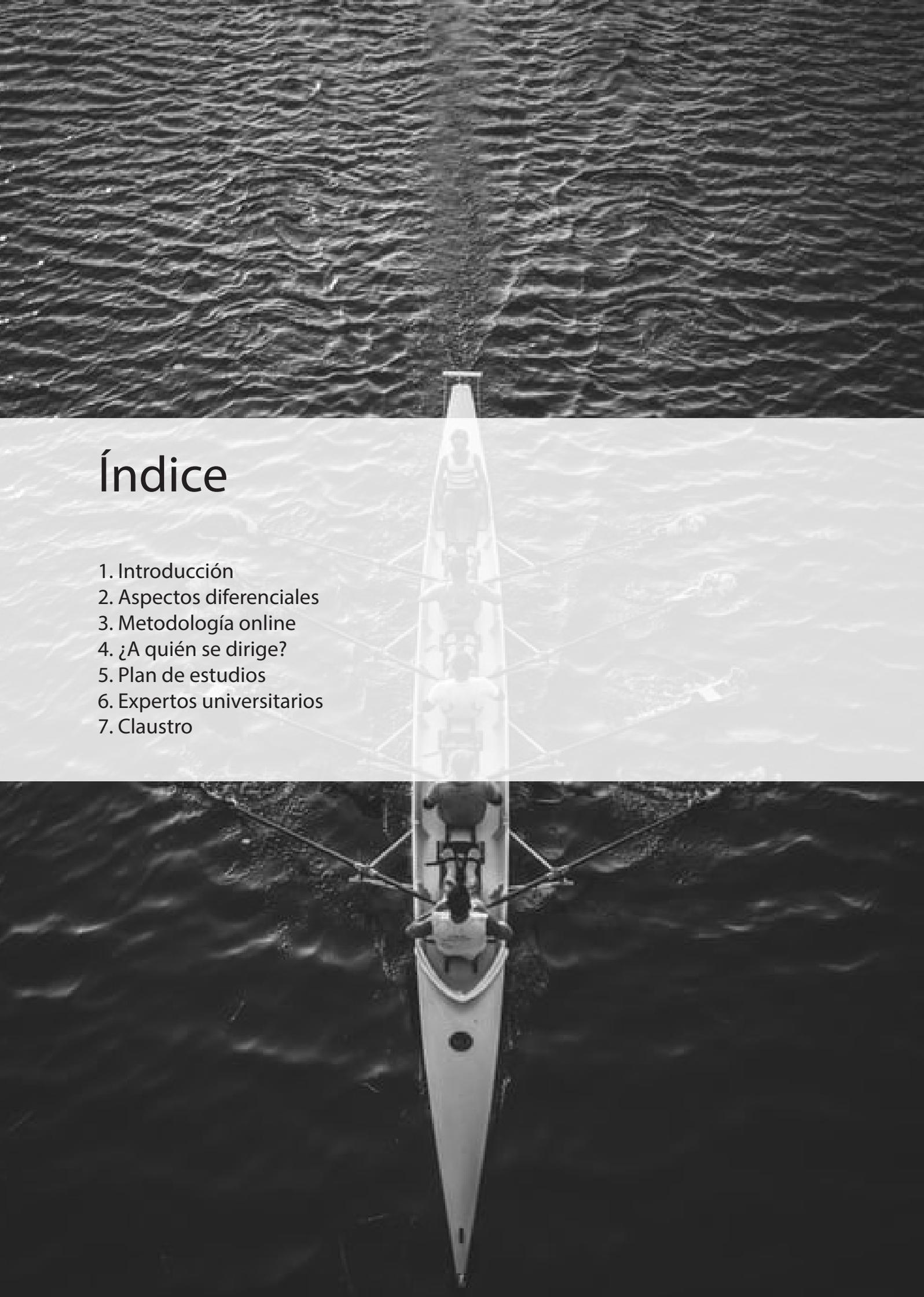
MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ONLINE



“En nuestro máster, encontrarás un grupo único de docentes profesionales implicados al máximo en la buena ejecución del programa. Además, el contenido del título ha sido elaborado en conjunto con profesionales pertenecientes a empresas de primer nivel como Cegid, Hyundai, INDRA o DHL.”

Rubén Rodríguez Elizalde

Director del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Online

An aerial, top-down view of a rowing team in a scull on dark water. The rowers are arranged in a line, and their oars are visible, creating a symmetrical pattern. The water is dark and textured with small ripples. A semi-transparent white horizontal band is overlaid across the middle of the image, containing the title and table of contents.

Índice

1. Introducción
2. Aspectos diferenciales
3. Metodología online
4. ¿A quién se dirige?
5. Plan de estudios
6. Expertos universitarios
7. Claustro

INTRODUCCIÓN

El Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos es una titulación oficial que se imparte en modalidad online, con el que serás capaz de diseñar y aplicar estrategias y proyectos de RR. HH., planteando retos ambiciosos que repercutan en el logro de los objetivos generales de la organización.

El Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos tiene como objetivo formar profesionales altamente cualificados para el desarrollo de funciones relacionadas con **el diseño, desarrollo e implementación de políticas innovadoras de Recursos Humanos en las organizaciones empresariales** que, actualmente, demandan cada vez más profesionales con formación especializada a nivel de postgrado.

En el actual entorno económico y empresarial caracterizado por la alta competencia de las organizaciones empresariales en mercados globalizados, **la dirección y gestión adecuada de los Recursos Humanos (RRHH) se plantea como una de las principales funciones para establecer las bases de desarrollo de una organización empresarial eficiente**, con capacidad de adaptación a nuevas situaciones y para el impulso de nuevas acciones y estrategias que le permitan mantener su actividad.

Lograr el equilibrio entre los objetivos de la organización y los éxitos profesionales de cada empleado de la compañía es uno de los principales retos a los que se debe enfrentar un profesional de los Recursos Humanos, siendo partícipe del plan estratégico que le permita apostar por el crecimiento de los trabajadores dentro de la empresa.

ASPECTOS DIFERENCIALES

- Por una parte, adquirirás las **habilidades de dirección necesarias para dirigir un departamento de recursos humanos y a sus miembros**, aprendiendo a diseñar planes estratégicos, gestión de la comunicación interna, entre otros. Por otra parte, las **habilidades específicas de dirección para la gestión de equipos** como resolución de conflictos y negociación, teorías modernas de motivación, liderazgo y coaching individual y grupal.

- **El claustro está formado por profesionales con experiencia en grandes empresas** como Sonia Jadraque, Directora de Recursos Humanos en Hyundai Motor España; José María García Tomás, Director de Recursos Humanos del Real Madrid C.F.; Gerardo Lara López, Director de Innovación y Desarrollo de RR. HH. en Sacyr; Alfonso Alonso, Socio director de 5D, coach personal y responsable en la revista Capital Humano; Elena Mercader, Comunicación interna en Banco Santander; Roberto Rodríguez, Chief People Officer en MásMóvil o Guillermo Murciano, Director de RR. LL., Seguridad y Salud en DHL.

- Este Máster en RR. HH. cuenta con la **colaboración de Cegid**, una compañía con presencia a nivel nacional e internacional en las principales empresas para la gestión de soluciones recursos humanos. Gracias a esta colaboración contarás con un onboarding exclusivo a la herramienta Cegid y obtendrás el certificado **“Usuario en Gestión de RR. HH. en Cegid”**.

- **La metodología de este posgrado se imparte en modalidad online**. Se centra en todo momento en el estudiante y garantiza un aprendizaje eficaz y personalizado en todas las facetas de los Recursos Humanos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

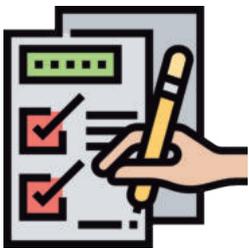
METODOLOGÍA ONLINE



La metodología online de la Universidad Europea se centra en el estudiante y en garantizar un aprendizaje eficaz y personalizado, acompañándolo en todo momento para que logre sus objetivos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

El sistema de aprendizaje de la Universidad Europea online se basa en un aprendizaje experiencial, con el que aprenderás de una forma fácil y dinámica, a través de casos prácticos, recursos formativos, participación en debates, asistencia a clases virtuales y trabajo individual y colaborativo, lo que favorece el aprendizaje.

Durante tu proceso de aprendizaje, contarás con varios recursos que te facilitarán el proceso: clases virtuales, que te permitirán participar y realizar tus propias aportaciones como si estuvieses en una clase presencial, cuyo contenido queda grabado para que puedas acceder a él; y un claustro formado por expertos, que te guiarán y apoyarán durante todo tu aprendizaje, junto con los asistentes de programa y de experiencia al estudiante. Además, contarás con un sistema de evaluación continua, con seguimiento por parte de los profesores, y acceso al Campus Virtual que te permite visualizar en todo momento los materiales.



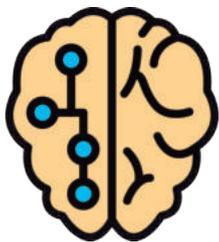
Evaluación Continua

Sistema de evaluación del estudio que permite al estudiante asimilar los contenidos de forma progresiva y eficaz según avanza el curso.



Personalización

Centrada en garantizar en todo momento un aprendizaje eficaz, flexible y adaptado en forma y contenido a las necesidades del estudiante.



Tecnología e Innovación

Campus virtual basado en una plataforma ágil, que favorece el aprendizaje colaborativo y las herramientas que aseguran la calidad formativa.



Contenido Interactivo

Recursos dinámicos para facilitar la comprensión del contenido y motivar al estudiante a ampliar sus conocimientos: clases magistrales, seminarios y tutorías semanales virtuales.



Apoyo Docente

3 figuras especializadas en la modalidad online: claustro docente, asistentes de programa y equipo de experiencia al estudiante. Su objetivo es apoyar el mejor desarrollo del alumno y resolver todas sus dudas.



Networking

Los estudiantes online tendrán acceso a la red Alumni, profesores y empresas. Se incrementa el valor de mercado de los perfiles de los alumnos, creando profesionales altamente atractivos en el mercado laboral.

¿A QUIÉN SE DIRIGE?

Este programa está especialmente dirigido a personas que tienen interés en conocer la gestión empresarial desde un punto de vista teórico-práctico a nivel de Recursos Humanos o para aquellos que quieran desarrollar su espíritu emprendedor en el mundo de los negocios.

Nuestros alumnos, provenientes de titulaciones universitarias en Administración de Empresas, Economía, Ingeniería y otras titulaciones del ámbito de las Ciencias Sociales (Psicología, Derecho, Sociología, etc.) y que quieran completar su formación y/o experiencia profesional.



COMPETENCIAS ADQUIRIDAS

El programa te dotará de diferentes conocimientos y capacidades que te permitirán desenvolverte competitivamente en el sector, entre las que figuran:

- Capacidad para gestionar las áreas de Recursos Humanos desde una perspectiva integral, promoviendo las estrategias y organizando las personas, los recursos y los sistemas con objeto de crear una ventaja competitiva sostenible.
- Capacidad para gestionar situaciones novedosas y contradictorias en los recursos humanos de las organizaciones, clarificando las directrices establecidas y facilitando el proceso de cambio a nivel individual y colectivo.
- Capacidad para utilizar herramientas eficaces de comunicación interna que permitan transmitir los valores propios de la cultura organizacional y desarrollar.
- Capacidad de llevar a cabo un análisis, evaluación y síntesis críticas de conceptos e ideas novedosas sobre la dirección estratégica de recursos humanos.



PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 1. RECURSOS HUMANOS Y EMPRESA (6 ECTS)

- Introducción a la empresa
- Conceptos de economía
- Estructuras organizativas – Funciones y procesos
- Diseños y modelos organizativos
- Función de RRHH
- Experiencia de empleado

MÓDULO 2. GESTIÓN ESTRATÉGICA DE RR.HH. (6 ECTS)

- Estrategia empresarial y de RRHH
- Gestión del cambio
- Gestión del conocimiento
- Diversidad, conciliación y políticas de igualdad
- Nuevas metodologías del trabajo
- Gestión de proyectos

MÓDULO 3. MARCO JURÍDICO DE LA FUNCIÓN DE RR.HH. (6 ECTS)

- Fuentes de las relaciones laborales
- Negociación colectiva
- Representación legal de los trabajadores
- Gestión de nóminas y Seguridad Social
- Costes de personal y gestión de presupuestos
- Prevención de riesgos laborales

MÓDULO 4. GESTIÓN DE PERSONAS Y PROCESOS DE RR.HH. (6 ECTS)

- Atracción del talento y selección de personal
- Formación y desarrollo
- Sistemas de gestión del desempeño
- Comunicación interna y clima organizacional
- Cultura organizativa y gestión del compromiso
- Modificación, suspensión y extinción de la relación laboral

MÓDULO 5. HABILIDADES PARA GESTIÓN DE EQUIPOS (6 ECTS)

- Liderazgo y gestión de equipos
- Motivación y movilización de equipos
- Resolución de conflictos y negociación
- Conceptos, origen, principios y filosofía del Coaching
- Inteligencia emocional y trabajo en equipo
- Autoemprendimiento

MÓDULO 6. COMPENSACIÓN Y BENEFICIOS (6 ECTS)

- Descripción y valoración de puestos
- Encuestas y estructuras salariales
- Retribución variable
- Sistemas alternativos de compensación
- Fiscalidad de la compensación
- Gestión de expatriados y movilidad internacional

PLAN DE ESTUDIOS

MÓDULO 7. DIGITALIZACIÓN Y ANALYTICS (6 ECTS)

- Transformación digital
- HR Analytics
- Métricas y cuadro de mando integral
- Herramientas colaborativas
- Sistemas de gestión de RRHH
- Inteligencia artificial

MÓDULO 8. TRANSFORMACIÓN DIGITAL EN RR.HH. (6 ECTS)

- Momento de la transformación: competencias digitales
- Digitalización de los empleados
- Reclutamiento y selección
- Procesos de onboarding
- Procesos de evaluación del desempeño
- Revisión del talento y planes de sucesión

MÓDULO 9. PRÁCTICAS ACADÉMICAS EXTERNAS (6 ECTS)

Pondrás en práctica los conocimientos adquiridos a lo largo del máster a través del desarrollo de competencias en un entorno profesional y en áreas relacionadas con los recursos humanos. ¿Qué objetivos se persiguen?

El objetivo es situar al estudiante ante un escenario de aprendizaje en un entorno real de trabajo que le permita construir y aplicar el saber de manera integradora e involucrarle en la realidad profesional. Los estudiantes tendrán la posibilidad de realizar estas prácticas profesionales tanto en España como en otros países a través de los convenios que mantiene la Universidad Europea con entidades e instituciones nacionales e internacionales.

MÓDULO 10. TRABAJO FIN DE MÁSTER (6 ECTS)

El Proyecto consiste en analizar y diagnosticar el área de la gestión de personas de una empresa (en la propia si el alumno estuviese trabajando o en otra a la que pueda acceder), identificar un área de mejora y diseñar un plan de actuación para dicha área.

Se dividirá en tres partes.

- Presentación del diagnóstico y plan de actuación previo (objetivos, metodología de trabajo, acciones a desarrollar)
- Diseño del plan a implementar en el área elegida de Recursos humanos
- Presentación oral y defensa del proyecto.

Dr. D. Harold Torrez Meruvia

Doctor en ADE. Diplomado en Estudios Avanzados (DEA). Máster en Gestión Empresarial. Profesor del Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos - Online.

Dr. D. Manuel Primo Prieto

Doctor en Economía y Empresa. Licenciado en Psicología y Especializado en Psicología Industrial. Graduado en Derecho del Trabajo. Cuenta con más de 20 años de experiencia en la Dirección de RR.HH. en distintas empresas.

Dr. D. Alfonso Alonso Parga

Doctor en Gestión de Conflictos y Licenciado en Psicología Industrial por la UCM, además de Máster Universitario en PRL. Coach personal. Socio director de 5D.

Dra. D^a. Beatriz Becerro de Abengoa Vallejo

Doctora en CC. de la Salud por la URJC, siendo Licenciada en Psicología Industrial por la UCM, además de haber realizado un Máster Oficial en PRL.

Dr. D. Alfonso Jiménez Fernández

Doctor en Psicología por la UAM, Licenciado en Psicología Industrial. Ha desarrollado su carrera profesional como consultor en RR.HH. Socio director de PeopleMatters España.

Dr. D. Francisco Javier Cantera Herrero

Doctor en Psicología, Licenciado en Psicología y Derecho. Dilatada experiencia en la dirección de RR.HH. Actualmente es presidente de la firma de consultoría Grupo BLC.

D. Emilio Gómez Rojo

Licenciado en CC. del Trabajo, Graduado Social y Máster en Dirección de RR.HH. Director de RR. HH Corporativo en OHL.

D. David Jiménez González

Ingeniero Técnico en Informática de Sistemas, Máster en Dirección de RR.HH. y Organización, Certificado en Coach Dialógico y Ejecutivo Director de Formación y Desarrollo de Telefónica.

Dr. D. Rubén Rodríguez Elizalde

Doctor en Arquitectura y Máster en Prevención de Riesgos Laborales. Director técnico y fundador de EIP. Cuenta con más de 15 años de experiencia en gestión dentro del sector de la construcción y de los espectáculos. Director del Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos - Online.

CLAUSTRO

Dra. D^ª. Rocío Moldes Farelo

Doctora en CC. PP. y Sociología y profesora titular de la Universidad Europea.

Dra. D^ª. Almudena Rodríguez Tarodo

Doctora en Marketing. Máster en Marketing Estratégico (Stanford Business School)

Cuenta con más de 25 años de experiencia en el sector de los Recursos Humanos.

Dr. D. Daniel Arnaiz Boluda

Doctor en Economía y Empresa.

Actualmente Abogado del ICAM

Dr. D. Santiago Hernán Carrillo

Doctor en Economía y Empresa.

Experiencia profesional en el área de RR.HH. en empresas de primer nivel internacional.

Dr. D. Santiago Miranzo de Mateo

Doctor en Economía y Empresa.

Dilatada experiencia como docente de universidad.

Dr. D. Miguel Ángel Martín Cardaba

Doctor en Ciencias de la Información (Doctorado Europeo).

Consultor Asociado en GIC Training.

Dr. D. Álvaro Luna

Doctor en Sociología.

Consultor estratégico.

Dr. D. José Luis Pérez Huertas

Doctor en Economía, Empresa y Finanzas.

Consultor en RR.HH.

D. Vicente Garnero Antón

Licenciado en Ciencias Económicas y Empresariales. Programa ISEP en Dirección de RR. HH (Western Washington University). Ha sido director de RR. HH de British Telecom España y Dir. Corporativo de RR. HH de TPI-Páginas Amarillas.

Socio-director de Dosierh Consulting.

D. Huibert-Jan Evekink

Máster Degree in International Business Law.

CEO en Futureteaming B.V. (The Netherlands / Spain).

A young man with dark hair and a light beard is smiling broadly, showing his teeth. He is wearing a white t-shirt under a light brown button-down shirt. His arms are crossed over his chest. The background is a plain, light-colored wall.

**PERSONALIZA TU
MÁSTER UNIVERSITARIO EN
DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE
RECURSOS HUMANOS CON UN
EXPERTO UNIVERSITARIO**

EXPERTOS UNIVERSITARIOS. PERSONALIZA TU MÁSTER.

Desde la Universidad Europea te ofrecemos la posibilidad de ir más allá en tu formación, conviértete en un experto y destaca en tu sector gracias a una de nuestras especialidades recomendadas para el área de las finanzas.

Estas especialidades cuentan con una metodología 100% online y flexible en la que tú organizas tu tiempo de estudio cómo y cuándo quieras, de tal forma que puedas compaginar tus estudios de máster a la perfección y conseguir una doble titulación en poco tiempo.

EXPERTO UNIVERSITARIO EN BUSINESSINTELLIGENCE &DECISIONMAKING



EXPERTO UNIVERSITARIO EN GESTIÓN DE PROYECTOS Y METODOLOGÍAS ÁGILES



EXPERTO UNIVERSITARIO EN BIG DATA FUNDAMENTALS



MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BUSINESS INTELLIGENCE & DECISION MAKING



Con nuestro **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos especializado en Business Intelligence & Decision Making** conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: **la de experto en Business Intelligence & Decision Making.**

Descubrirás el nacimiento del Business Intelligence, así como la procedencia de los términos que actualmente se emplean en el día a día de las empresas. Mejorarás tus habilidades de comprensión de los datos, investigación, desarrollo, planificación, visualización e interpretación de los resultados. Reforzarás tu conocimiento en el trato

con grandes cantidades de datos, diferenciando los datos de carácter relevante y así mismo a la optimización de la toma de decisiones. Aprenderás a realizar operaciones con datos y a interpretar los resultados obtenidos. Trabajarás con herramientas muy valoradas en el mercado como Tableau, lo que te permitirá hacer una visualización atractiva de los datos a través de la creación de cuadros de mando. Comprenderás la utilidad que tiene el Business Intelligence y el Big Data en nuestras vidas a través de casos de ejemplo reales en los que queden reflejados la aplicación de estas técnicas, así como las nuevas tendencias que se avecinan.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Introducción a Business Intelligence.
- Herramientas de Business Intelligence.
- Construcción de Cuadros de Mando: Tableau.
- Experiencias de Implementación de Business Intelligence.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

Doble Titulación Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Experto en Business Intelligence & Decision Marketing

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BUSINESS INTELLIGENCE & DECISION MAKING?

- **Acceso al campus: 1 año**
- **Modalidad: online**
- **Créditos: 12 ECTS**
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE PROYECTOS Y METODOLOGÍAS ÁGILES



Con nuestro Máster Universitario en Dirección y Gestión de Proyectos y Metodologías Ágiles conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: la de **Experto en Gestión de Proyectos y Metodologías Ágiles**.

Te daremos las herramientas para que optimices la gestión y ejecución de proyectos transversales entre distintos departamentos de la empresa. Tendrás el conocimiento necesario para obtener la certificación oficial de Scrum Master. Aprenderás a implementar mejoras en proyectos y equipos de trabajo de manera eficiente.

Tendrás la capacidad de adaptar las demandas actuales del mundo empresarial a la filosofía de tu compañía. Potenciarás el trabajo en equipo, las soluciones creativas y reducirás al máximo la ineficiencia de procesos excesivamente burocratizados. Te enseñamos cómo ser más veloz y flexible a la hora de tomar decisiones empresariales. Podrás liderar el cambio a la hora de comercializar productos y servicios innovadores. Serás capaz de aplicar la filosofía de las metodologías ágiles en todos los procesos y decisiones relativos a la gestión de proyectos empresariales

CONTENIDOS DEL CURSO

- Introducción a Agile.
- Roles en un Equipo Agile.
- Inicio Ágil de Proyectos y User Story Mapping.
- Fundamentos de Scrum.
- Artefactos y Ejecución de Scrum.
- Safe y el Examen PMI.
- Gestión de Proyectos.
- Denición del Portfolio.
- Optimizar el Valor del Portfolio.
- Lean y Agile Portfolio Management.
- GTD. Priorización y Efectividad Personal.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

Doble Titulación Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos Especializado en Gestión de Proyectos y Metodologías Ágiles

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN GESTIÓN DE PROYECTOS Y METODOLOGÍAS ÁGILES

- **Acceso al campus: 1 año**
- **Modalidad: online**
- **Créditos: 12 ECTS**
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**

MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BIG DATA FUNDAMENTALS



Con nuestro **Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos especializado en Big Data Fundamentals** conseguirás en un año una doble titulación con la que completarás tu máster oficial con una especialidad muy demandada por las empresas, con la que marcarás la diferencia: **la de experto en big data fundamentals**.

Aprenderás todo sobre los problemas que plantea el big data desde el punto de vista tecnológico y las amplias posibilidades desde el punto de vista del negocio que se abren con tal volumen de datos: las tecnologías que posibilitan su ingesta, limpieza y análisis y los principales paradigmas tecnológicos que se utilizan, así como los tipos de análisis y visualizaciones más utilizados.

CONTENIDOS DEL CURSO

- Introducción a la programación y a Python.
- Funciones.
- Estructuras de datos.
- Bucles e iteraciones.
- Ficheros. Control de excepciones.
- Orientación a objetos.
- Introducción a las bases de datos.
- Diagramas E/R.
- SQL. Lenguaje de Manipulación de datos.
- SQL. Lenguaje de definición de datos.
- Introducción a Big Data.
- Almacenamiento Big Data.
- Ecosistema HADOOP.
- Ecosistema Apache Spark.
- Analítica en Big Data.
- Visualización de datos.

AL FINALIZAR EL CURSO...

Obtendrás:

Doble Titulación Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y Experto en Big Data Fundamentals

¿POR QUÉ ELEGIR LA OPCIÓN DE MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS ESPECIALIZADO EN BIG DATA FUNDAMENTALS

- **Acceso al campus: 1 año**
- **Modalidad: online**
- **Créditos: 12 ECTS**
- **100% flexible**
- **Acceso a masterclasses mensuales**



**Universidad
Europea Online**