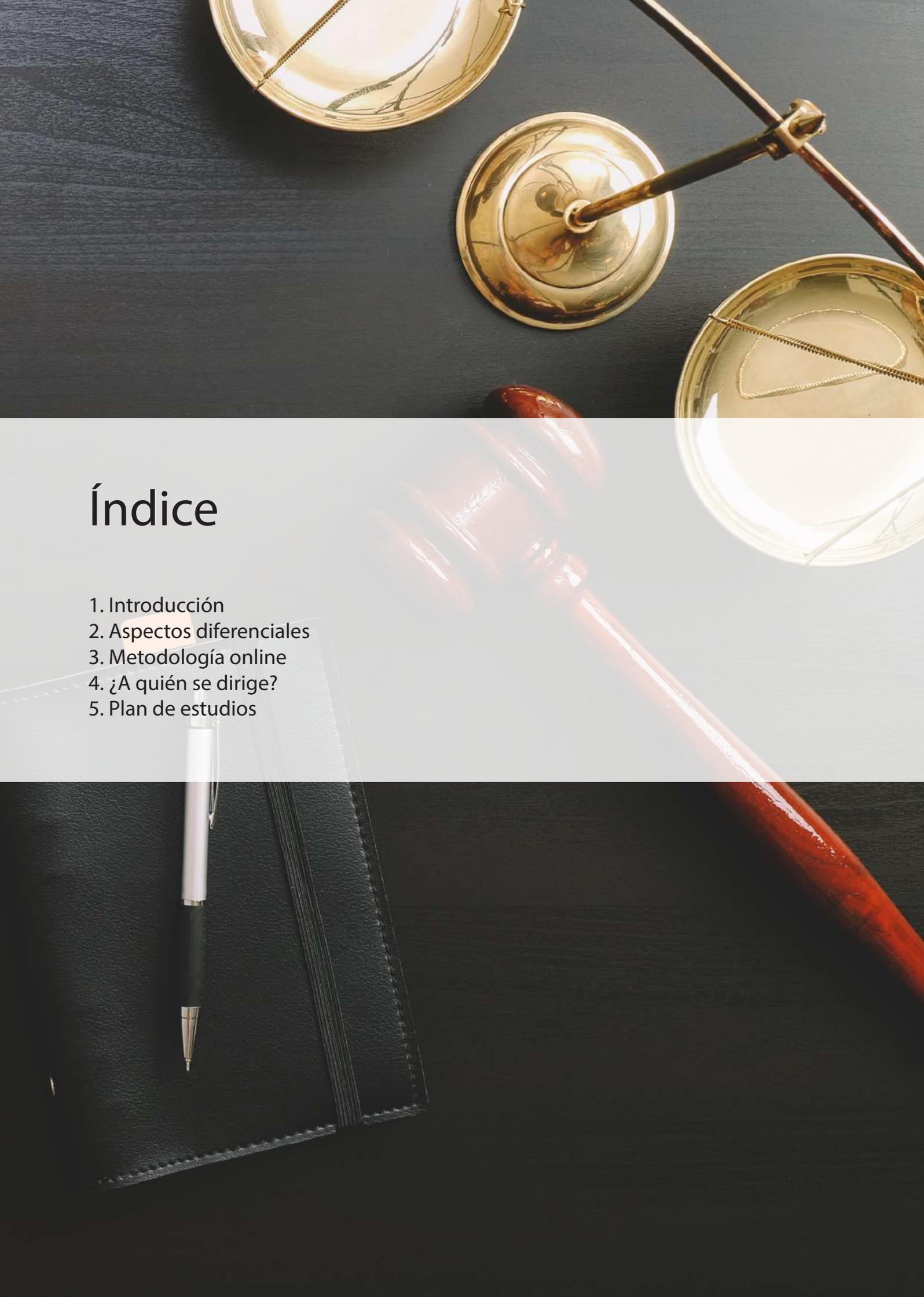




**MÁSTER  
UNIVERSITARIO  
EN  
DERECHO LABORAL  
Y  
SEGURIDAD SOCIAL  
ONLINE**

**ue**

**Universidad  
Europea Online**



# Índice

1. Introducción
2. Aspectos diferenciales
3. Metodología online
4. ¿A quién se dirige?
5. Plan de estudios

# INTRODUCCIÓN

El Máster Universitario en Derecho Laboral y Seguridad Social es un programa que permite tanto a profesionales como a recién graduados **iniciar su carrera en el campo del régimen jurídico de las relaciones laborales** y los retos legales del contexto laboral.

Te convertirás en **experto en la solución judicial y extrajudicial de los conflictos laborales**, la protección de los derechos sociales en el ámbito internacional, la negociación colectiva, el derecho laboral individual y las nuevas formas de trabajo.

Aprenderás a solucionar problemas de todas las cuestiones legales del ámbito laboral y la Seguridad Social y a diseñar planes estratégicos para prevenir futuros conflictos.

El plan de estudios de nuestro Máster Universitario en Derecho Laboral y Seguridad Social te permitirá especializarte en esta área legal desde un enfoque práctico para que, al finalizar tus estudios, seas capaz de **aplicar los conocimientos adquiridos a situaciones y casos reales**.



# ASPECTOS DIFERENCIALES

- **Formación completa:** estudiarás Derecho Laboral y de la Seguridad Social de tal forma que aprenderás a diseñar y poner en práctica el ejercicio del asesoramiento y representación jurídico-laboral, tanto en el ámbito individual como colectivo y a nivel judicial y extrajudicial.
- **Contenidos actualizados:** estudiarás los retos actuales del Derecho Laboral, como las nuevas formas de trabajo: crowdsourcing, coworking o casual work así como nuevas formas de vulnerar los derechos de los trabajadores o la evolución de la flexibilidad laboral.
- **Nuevas tecnologías:** estudiarás las problemáticas y consecuencias que produce la aplicación de las nuevas tecnologías en las relaciones laborales, la vulneración de derechos mediante la videovigilancia, y otras técnicas de control y el sistema red, siltra y delta de la Seguridad Social.
- **Enfoque práctico:** el plan de estudios de este máster incluye los constantes cambios y reformas normativos que se producen tanto en el Derecho del Trabajo como en el ámbito de la Seguridad Social, con una importante aplicación práctica.



# METODOLOGÍA ONLINE



La metodología online de la Universidad Europea se centra en el estudiante y en garantizar un aprendizaje eficaz y personalizado, acompañándolo en todo momento para que logre sus objetivos. La tecnología y la innovación nos permiten ofrecer un entorno dinámico y motivador, con la flexibilidad que necesita y las herramientas que aseguran la calidad formativa.

El sistema de aprendizaje de la Universidad Europea Online se basa en un aprendizaje experiencial, con el que aprenderás de una forma fácil y dinámica, a través de casos prácticos, recursos formativos, participación en debates, asistencia a clases virtuales y trabajo individual y colaborativo, lo que favorece el aprendizaje.

Durante tu proceso de aprendizaje, contarás con varios recursos que te facilitarán el proceso: clases virtuales, que te permitirán participar y realizar tus propias aportaciones como si estuvieses en una clase presencial, cuyo contenido queda grabado para que puedas acceder a él; claustro formado por expertos que te guiarán y apoyarán durante todo tu aprendizaje, junto con los asistentes de programa y de experiencia al estudiante. Además, contarás con evaluación continua, con un seguimiento por parte de los profesores, y un Campus Virtual que te permite acceder en todo momento a los materiales.



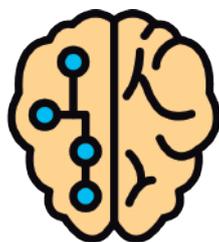
## Evaluación Continua

Sistema de evaluación del estudio que permite al estudiante asimilar los contenidos de forma progresiva y eficaz según avanza el curso.



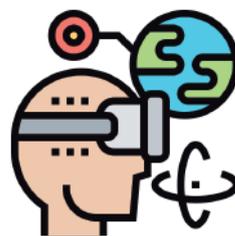
## Personalización

Centrada en garantizar en todo momento un aprendizaje eficaz, flexible y adaptado en forma y contenido a las necesidades del estudiante.



## Tecnología e Innovación

Campus virtual basado en una plataforma ágil, que favorece el aprendizaje colaborativo y las herramientas que aseguran la calidad formativa.



## Contenido Interactivo

Recursos dinámicos para facilitar la comprensión del contenido y motivar al estudiante a ampliar sus conocimientos: clases magistrales, seminarios y tutorías semanales virtuales.



## Apoyo Docente

3 figuras especializadas en la modalidad online: claustro docente, asistentes de programa y equipo de experiencia al estudiante. Su objetivo es apoyar el mejor desarrollo del alumno y resolver todas sus dudas.



## Networking

Los estudiantes online tendrán acceso a la red Alumni, profesores y empresas. Se incrementa el valor de mercado de los perfiles de los alumnos, creando profesionales altamente atractivos en el mercado laboral.

# ¿A QUIÉN SE DIRIGE?

## PERFIL DEL ALUMNO

El Máster está enfocado a estudiantes con el siguiente perfil de ingreso:

- Graduados / Licenciados en Derecho
- Graduados en Relaciones Laborales o Licenciados en Ciencias del Trabajo

## SALIDAS PROFESIONALES

El programa te dotará de la formación necesaria para acceder a las siguientes profesiones:

- Asesor o consultor laboral
- Asesor jurídico-laboral interno y externo
- Director jurídico-laboral y de recursos humanos
- Técnico de servicios internos de asesoría jurídico laboral
- Jefe de administración de personal
- Responsable de relaciones laborales
- Abogado laboralista
- Abogado especialista en Derecho Laboral

# PLAN DE ESTUDIOS

## MÓDULO 1. EL DERECHO LABORAL INDIVIDUAL (6 ECTS)

- Principales modalidades contractuales: análisis basado en el estudio de la jurisprudencia actual con especial atención a los contratos de duración determinada.
- Relaciones laborales especiales y principales problemas prácticos que las mismas suscitan en los tribunales.
- Sujetos de la relación laboral. Casos reales de grupos de empresa y subrogación empresarial, determinación, reclamación y exoneración de las responsabilidades en estos supuestos.
- Puntos críticos de las diversas condiciones laborales (tiempo y lugar de trabajo, salario, clasificación profesional) y desarrollo de la relación laboral.
- Suspensión e interrupción del contrato de trabajo. Especial referencia a las causas de suspensión o reducción de jornada por causas económicas, técnicas y organizativas y de producción o derivadas de fuerza mayor y al asesoramiento y asistencia letrada en estos supuestos.
- Extinción de la relación laboral y despido: asesoramiento completo a efectuar, redacción de la carta de despido y cálculo de la indemnización, relevancia práctica de la negociación en un procedimiento de despido y especial atención a los procesos de reestructuración empresarial.

## MÓDULO 2. NUEVAS FORMAS DE TRABAJO (6 ECTS)

- Evolución y situación actual de la flexibilidad en el trabajo y formas de implantación.
- Estudio práctico de las formas de organización productiva existentes y su incidencia en las condiciones laborales.
- La subcontratación y otras formas de externalización de las relaciones laborales. Análisis de casos reales.
- La flexibilidad interna y salarial. Nuevas formas y posibilidad de vulnerar los derechos de los trabajadores.
- Nuevas formas de trabajo: crowdsourcing, coworking, casual work.
- Problemas prácticos e incidencia en los procedimientos judiciales de las nuevas formas de trabajo.

## MÓDULO 3. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA (6 ECTS)

- El diálogo social. Situación actual y nuevos retos de la negociación colectiva.
- Los sindicatos y la libertad sindical. Análisis jurisprudencial de los puntos críticos en los que se produce vulneración de la libertad sindical a nivel nacional e internacional.
- La representación unitaria y sindical en la empresa. Desarrollo del proceso electoral a través de casos reales, así como de los conflictos surgidos en la práctica por vulneración de las garantías de los representantes, especialmente en las nuevas formas de organización empresarial.
- Análisis práctico de acuerdos de empresa y otros instrumentos de negociación colectiva a través de casos reales.
- El convenio colectivo estatutario: problemas actuales y soluciones en cuanto a los sujetos legitimados, empresas que carecen de representación, procedimiento de negociación y cláusulas convencionales más novedosas.
- Conflictos colectivos más frecuentes en nuestro sistema. Estudio de casos reales de huelga y cierre patronal y las consecuencias jurídicas que provocan.

# PLAN DE ESTUDIOS

## MÓDULO 4. LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS SOCIALES EN EL ÁMBITO INTERNACIONAL (6 ECTS)

- Nociones avanzadas en relación con los principios del sistema internacional de protección de los derechos sociales.
- Tratados Internacionales y Pacto Internacional de derechos económicos, sociales y culturales.
- La Organización Internacional del Trabajo, Naciones Unidas.
- Análisis comparado del Derecho social en la Unión europea.
- Nuevos retos en la protección de los derechos sociales en el ámbito internacional y colectivos más vulnerables.
- El Tribunal Europeo de Derechos Humanos y el Comité Europeo de Derechos Sociales. Estudio avanzado.

## MÓDULO 5. EL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL (6 ECTS)

- Nociones avanzadas sobre estructura y ámbito del sistema de seguridad social con especial atención a las Mutuas Colaboradoras con la Seguridad Social y a las mejoras establecidas en convenio colectivo.
- Profundización en el estudio de los Regímenes Especiales y en particular del Régimen Especial de trabajadores autónomos.
- Estudio del accidente de trabajo y enfermedad profesional: simulación de casos reales y determinación de las consecuencias prácticas que producen tanto para el trabajador como para la empresa.
- Resolución de problemas avanzados en materia de incapacidad laboral: temporal, maternidad, paternidad, riesgo de embarazo y lactancia, permanente. Cálculo específico de subsidios y prestaciones.
- Problemática actual y futuro de la jubilación: jubilación anticipada y jubilación parcial. Las prestaciones por muerte y supervivencia.
- Estado actual de las prestaciones no contributivas y evolución de las mismas.

## MÓDULO 6. PROCEDIMIENTO LABORAL: SOLUCIÓN JUDICIAL Y EXTRAJUDICIAL DE LOS CONFLICTOS LABORALES (6 ECTS)

- Estudio avanzado de los diversos procedimientos de solución extrajudicial de los conflictos laborales e importancia práctica de los mismos.
- Análisis de las especialidades de la jurisdicción social a través de la jurisprudencia.
- Profundización en el procedimiento ordinario: redacción de la demanda y actuación en juicio a través del análisis de las diferentes fases del mismo.
- Análisis avanzado de las principales modalidades procesales existentes. Estudio y simulación de casos reales.
- La sentencia en el orden social y la importancia de los hechos probados para la futura revisión de los mismos en fase de recurso.
- Medios de impugnación en el orden social: estudio avanzado y redacción de recurso de suplicación y casación para unificación de doctrina.

# PLAN DE ESTUDIOS

## **MÓDULO 7. LA GESTIÓN LABORAL INFORMATIZADA: APLICACIÓN DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS (6 ECTS)**

- Las nuevas tecnologías en las relaciones laborales. Problemática y consecuencias que las mismas producen.
- Los derechos fundamentales del trabajador y su posible vulneración ante la aplicación de las nuevas tecnologías: videovigilancia, protección de datos y otras técnicas de control. Análisis a través de la jurisprudencia.
- Las plataformas virtuales: cuestiones prácticas de actualidad.
- El teletrabajo: regulación, aplicación práctica y negociación colectiva. El Derecho a la desconexión digital y el reconocimiento y protección del mismo en convenio colectivo.
- La prueba judicial obtenida a través de las nuevas tecnologías: validez, alcance de la misma y formas de impugnación.
- Seguridad Social y nuevas tecnologías: estudio avanzado del sistema red, siltra y delta.

## **MÓDULO 8. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES (6 ECTS)**

- Estudio avanzado y comparado del marco normativo de la prevención de riesgos laborales a nivel nacional, internacional y comunitario.
- Profundización en la determinación de los riesgos laborales y clasificación de los mismos.
- Obligaciones empresariales en materia de riesgos laborales y análisis práctico de las responsabilidades derivadas del incumplimiento de las mismas a través de casos reales.
- Estudio a través de la jurisprudencia del derecho a la protección de la salud del trabajador, con especial atención y detalle de los derechos de colectivos particulares.
- Puntos críticos existentes en las técnicas de prevención de riesgos laborales y posibles soluciones a los mismos.
- Elección y funcionamiento en la práctica de los Delegados de prevención y Comités de seguridad y salud con análisis de sus funciones.

## **MÓDULO 9. PRÁCTICAS PROFESIONALES (6 ECTS)**

El objetivo es situar al estudiante ante un escenario de aprendizaje en un entorno real de trabajo que le permita aplicar los conocimientos y habilidades adquiridas de manera integradora e involucrarle en la realidad profesional.

## **MÓDULO 10. TRABAJO FIN DE MÁSTER (6 ECTS)**

Realización de un trabajo en el que se integren todos los conocimientos, habilidades y competencia adquiridas en el máster.



**Universidad  
Europea Online**