

FECHA: 07/05/2018
EXPEDIENTE Nº: 8256/2014
ID TÍTULO: 4315407

**EVALUACIÓN SOBRE LA PROPUESTA DE
MODIFICACIÓN DE PLAN DE ESTUDIOS**

Denominación del Título	Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos por la Universidad Europea de Madrid
Universidad solicitante	Universidad Europea de Madrid
Universidad/es participante/s	Universidad Europea de Madrid
Centro/s	• Facultad de Ciencias Sociales y de la Comunicación. Campus Villaviciosa y Alcobendas
Rama de Conocimiento	Ciencias Sociales y Jurídicas

El Consejo de Universidades ha remitido a la Fundación para el Conocimiento MADRI+D la solicitud de MODIFICACIÓN del plan de estudios ya verificado de este título oficial. Dicha solicitud se presenta al amparo del artículo 28 del Real Decreto 1393/2007, modificado por el Real Decreto 861/2010, por el que se establece el procedimiento para la modificación de planes de estudios ya verificados.

Esta evaluación ha sido realizada, de forma colegiada, por la correspondiente Comisión de Evaluación formada por expertos del ámbito académico y estudiantes.

Dicha Comisión de evaluación, de forma colegiada, ha valorado la modificación del plan de estudios de acuerdo con los criterios recogidos en el Protocolo para la verificación y modificación de títulos oficiales de grado y máster de la Fundación para el Conocimiento Madrimasd.

Una vez examinada la solicitud de modificaciones la Comisión de Evaluación emite un informe de evaluación FAVORABLE, considerando que:

La Fundación para el Conocimiento Madri+d ha elaborado una Propuesta de INFORME FAVORABLE.

El presente informe únicamente recoge la evaluación de los aspectos señalados en la solicitud de modificaciones presentada a través de la sede electrónica del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, no considerándose evaluados aquellos aspectos que la Universidad haya modificado en la memoria y no hayan sido señalados en el formulario de

modificación.

Los cambios expresamente indicados en la SOLICITUD DE MODIFICACIÓN son los siguientes:

0 - Descripción general

Descripción del cambio:

La Universidad Europea de Madrid, en relación al Máster Universitario en Dirección y Gestión de Recursos Humanos, verificado positivamente por el Consejo de Universidades solicita, por el procedimiento de modificación del plan de estudios previsto en el art. 28 del RD 1393/2007 y 861/2010, los aspectos indicados a continuación.

2.1 - Justificación, adecuación de la propuesta y procedimientos

Descripción del cambio:

Se justifica el cambio del módulo 7.

3.3 - Competencias específicas

Descripción del cambio:

Se incluye una nueva competencia específica desarrollada en el módulo 7.

5.1 - Descripción del plan de estudios

Descripción del cambio:

Se añade un nuevo módulo: Transformación digital en RR.HH.. Los contenidos del anterior módulo 7 se redistribuyen en el módulo 6. Se

actualiza la información relativa al campus virtual.

5.5 - Módulos, Materias y/o Asignaturas

Descripción del cambio:

Se añade el nuevo módulo 7 de Transformación digital en RR.HH., añadiendo nuevas competencias que desarrolla.

7.1 - Justificación de recursos materiales y servicios disponibles

Descripción del cambio:

Se actualiza la información relativa al campus virtual.

10.1 - Cronograma de implantación

Descripción del cambio:

Se indica que la presente modificación aplica a partir del curso 2018/19.

11.1 - Responsable del título

Descripción del cambio:

Se actualizan los datos del responsable del título.

11.2 - Representante legal

Descripción del cambio:

Se actualizan los datos del representante legal.

11.3 - Solicitante

Descripción del cambio:

Se actualizan los datos del solicitante.

Madrid, a 07/05/2018:

EL DIRECTOR DE MADRI+D



Jesús Sánchez Martos